

Информация о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, за 11 месяцев 2023 года

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №635 Приморского района Санкт-Петербурга			
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1. Организационные мероприятия			
1.5	Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	III квартал ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> • Курсы повышения квалификации по противодействию коррупции в период с 23.05.2023 по 06.06.2023 в АНО ДПО Межотраслевой Институт Повышения квалификации» по программе «Предупреждение коррупции в организации» прошли: Пименова ЕС(директор),Картышева ОН (документовед),Репина СВ (зам директора по ВР) • Участие ответственного за работу по противодействию коррупции Репиной С.В. в семинаре ПФУ АП «Антикоррупционное просвещение. Противодействие коррупции в РФ» 14.02.2023
1.6	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	I квартал ежегодно	1/Протокол заседания №2 от 11.01.2023 2/Протокол заседания №3 от 16.06.2023 3/Протокол заседания №4 от 05.09.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Протокол № 4 заседания Общего собрания работников от 09.01.2023 (утверждение Отчёта о самообследовании за 2022 год) • Протокол № 5 от 30.09.2023 Общего собрания работников: - отчет руководителя о деятельности за 2022-2023 учебный год - анализ работы Комиссии по противодействию коррупции («Комплекс мероприятий антикоррупционного образования»)
1.8	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ	один раз в полугодие	1/Протокол заседания №2 от 11.01.2023 2/Протокол заседания №3 от 16.06.2023 3/Протокол заседания №4 от 05.09.2023 4/Протокол заседания №5 от 17.11.2023
1.9	Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	ежеквартально	http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajadejatelijnostiw/informacionnyematerialy/
1.10	Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции на официальном сайте ГУ в сети "Интернет"	ежеквартально	http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajadejatelijnostiw/informacionnyematerialy/

2. Организация деятельности ГУ

2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течении 2023-2027 гг	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Об оценке эффективности деятельности работников ГБОУ школы №635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ №415/1 от 01.11.2022г • «Положение о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ № 415/1 от 01.11.2022г <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Антикоррупционная политика» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о мониторинге исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками» от 16.06.2023 № 271/2 • «Карта коррупционных рисков» от 01.09.2021 №276 <p>Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы: http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajaidejateljwnostjw/normativno-pravovyeaktyvsfereprotivodejstvijaikorrupciiqboushkola635primorskogorajona/</p>
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	в течении 2023-2027 гг	<ul style="list-style-type: none"> • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о мониторинге исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками» от 16.06.2023 № 271/2 • «Карта коррупционных рисков» от 01.09.2021 №276
2.4	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	один раз в полугодие	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определены должностные лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработаны и внедряются в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации; 4) принят кодекс этики и служебного поведения работников организации; 5) ведётся профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов; 6) осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. <p>Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте школы: http://school635.spb.ru</p>
2.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	в течении 2023-2027 гг	<ul style="list-style-type: none"> • Отчет специалиста по закупкам на заседаниях Общего собрания работников • Ежемесячная отчетность Комиссии по осуществлению закупок в формате электронного документооборота

2.6	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	ежеквартально	В отчетный период обращений не было
2.7	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	в течении 2023-2027 гг	Стенды в холле -1 этаж «Информация», «Платные услуги» Стенд в столовой- 1 этаж «Информация о порядке организации питания» Стенд – 3 этаж «НЕТ коррупции!»
2.8	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	ежегодно	Неделя "Нет-коррупции!"(проведение мероприятий в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией-9 декабря)
2.9	Подготовка и размещение на официальных сайтах ГУ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе "Противодействие коррупции" правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства.	ежемесячно	http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajadejateljwnostjw/informacionnyematerialj/
3. Организация работы с персоналом			
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУ	в течении 2023-2027 гг	В отчетный факта наличия конфликтов не было
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	в течении 2023-2027 гг	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Об оценке эффективности деятельности работников ГБОУ школы №635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ №415/1 от 01.11.2022г • «Положение о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ № 415/1 от 01.11.2022г • «Положение о материальном стимулировании работников осуществляющих платные образовательные услуги» Приказ №337/1 от 01.09.2023 <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Антикоррупционная политика» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о мониторинге исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками» от 16.06.2023 № 271/2 • «Карта коррупционных рисков» от 01.09.2021 №276 <p>Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы:</p> <p>http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajadejateljwnostjw/normativno-pravovyeaktyvsfereprotivodejstvijaokorrupciigboushkola635primorskogorajona/</p>

4. Организация предоставления ГУ платных услуг

4.1	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг.	в течении 2023-2027 гг	<p>В соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «План контроля за организацией и качеством платных образовательных услуг и услуг, способствующих организации учебного процесса на 2023-2024 учебный год», утв. приказом № 354/3 от 01.09.2023 • «Порядок действий образовательной организации и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг» утв. приказом № 337/1 от 01.09.2023
4.2	Информирование населения через официальный сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	в течении 2023-2027 гг	<p align="center">http://school635.spb.ru/svedeniiaoshkole/platnyeuslugi/</p>
3.11	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	ежегодно	<p>В соответствии с нормативными документами, регламентирующими контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «План контроля за организацией и качеством платных образовательных услуг и услуг, способствующих организации учебного процесса на 2022-2023 учебный год», утв. приказом № 366/2 от 31.08.2022 • «План контроля за организацией и качеством платных образовательных услуг и услуг, способствующих организации учебного процесса на 2023-2024 учебный год», утв. приказом № 354/3 от 01.09.2023 • «Положение о привлечении и расходовании средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» утв. приказом № 366/2 от 31.08.2022 • «Положение о порядке использования и привлечения благотворительных средств (пожертвований)» утв. приказом от 01.09.2022 № 265/1 • Отчет по реализации платных дополнительных услуг(закрытие договоров), протокол №1 от 06.06.2023 <p>Информационный блок «Дополнительные платные образовательные услуги» на сайте школы содержит развернутую информацию о порядке оказания: http://school635.spb.ru/svedeniiaoshkole/platnyeuslugi/ Электронная форма оперативного реагирования: http://school635.spb.ru/elektronnajaprimnaja/</p>

3.12	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	ежегодно	<p>Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Об оценке эффективности деятельности работников ГБОУ школы №635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ №415/1 от 01.11.2022г • «Положение о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 635 Приморского района Санкт-Петербурга» Приказ № 415/1 от 01.11.2022г • «Положение о материальном стимулировании работников осуществляющих платные образовательные услуги» Приказ №337/1 от 01.09.2023 <p>Разработан и реализуется комплекс мероприятий, в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Антикоррупционная политика» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов» от 16.06.2023 № 271/2 • «Положение о мониторинге исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками» от 16.06.2023 № 271/2 • «Карта коррупционных рисков» от 01.09.2021 №276 <p>Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте школы: http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajaateljnostjw/normativno-pravovyeaktyvsfereprotivodejstvijaikorrupciigboushkola635primorskogorajona/</p>
3.15	Подготовка и размещение на официальном сайте ГУ, в сети "Интернет" информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства	ежеквартально	http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajaateljnostjw/
3.17	Осуществление контроля за ведением и обновлением раздела "Противодействие коррупции" на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет»	ежеквартально	http://school635.spb.ru/antikorrupcionnajaateljnostjw/
10. Антикоррупционное образование			
10.2	Осуществление деятельности по антикоррупционному образованию в государственных общеобразовательных учреждениях подведомственных администрации	IV квартал ежегодно	<p>Классные часы, посвященные международному Дню антикоррупции</p> <p>Лекции и беседы "Нет-коррупции!"</p> <p>модуль "Творческие работы" на тему "Я против коррупции"</p>

23.11.2023

X 

Документ заверен цифровой подписью
 Директор ГБОУ школы №635
 Подписано: Пименова Екатерина Сергеевна